

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 14 от 31.05.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Приказ №728 от 31.05.2024г.



Положение

*о распределении компенсационного фонда
оплаты труда работников
ЧУСОШКТ «Маленький Принц»*

1. Общие положения

1.1. Положение предусматривает единые принципы установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящим в круг основных обязанностей работников

учреждения, в том числе работающих по совместительству, определяет их виды, размер, условия и порядок установления.(приложение 1)

2. Порядок установления выплаты компенсационной части фонда оплаты труда

2.1. Положение вводится в целях материального стимулирования работников школы для повышения эффективности научно - методической работы учреждения.

2.2. Выплаты работникам нашей школы устанавливаются сроком на 1 год с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года и выплачиваются ежемесячно.

2.3. Выплаты работникам школы могут быть сняты приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в следующих случаях:

- при добровольном отказе выполнять работу, определённую установленной доплатой;
- при нарушении требований ведения документации.

2.4. Размеры компенсационной части фонда оплаты труда работников школы устанавливаются в процентном отношении к ставке работника или в абсолютной величине.

3. Перечень компенсационных выплат

3.1. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями:

- всем работникам школы - 30% от ставки.

3.2. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором:

3.3. За сверхурочную работу (Основание ФЗ № 90 статья 99 в ред. От 30.06.2006г.)

- педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс;
- учебно-вспомогательному персоналу.

3.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (Основание ФЗ № 90 , статья 107 в ред. От 30.06.2006г.):

- всем работникам школы.

3.5. Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом:

№ п/п	Наименование	Категория	%
1	за классное руководство 5-12 классы		По кол-ву уч-ся 14чел -1000руб
2	кл.руководство инд.группа		По кол-ву уч-ся

	(за каждую группу) менее 9 человек		14чел -1000руб
3	за проверку тетрадей 1-4 классы		3%
4	за проверку тетрадей в 5-12 классах:		
	по русскому языку	Высшая	6%
		Первая	5%
		Вторая, без категории	4%
	по математике	Высшая	6%
		Первая	5%
		Вторая, без категории	4%
	по физике, химии, английскому языку	Высшая	4%
		Первая	3%
		Вторая, без категории	2%
	биологии, географии, истории, обществознанию, информатике, литературе,	Высшая	3%
		Первая	2%
		Вторая, без категории	1%
5	за заведование кабинетами	Высшая	8%
		Первая	7%
		Вторая, без категории	6%
	за заведование кабинетом ИКТ	Высшая	25%
		Первая	20%
		Вторая, без категории	15%
6	руководителям методических объединений школы, проблемной группы и творческой группы, руководителю мониторинга	Высшая	9%
		Первая	8%
7	за заведование пришкольным участком (уборка территории пришкольного участка, заготовка и удобрение почвы, посев рассады, разведение клумб и комнатных цветов)	Высшая	4%
		Первая	3%
		Вторая, без категории	2%
8	за руководство школьным музеем	Высшая	4%
		Первая	3%
		Вторая, без категории	2%

9	За руководство У КП	Высшая	10%
		Первая	9%
		Вторая, без категории	8%
10	Руководство методическим советом	Высшая	12%
		Первая	10%

3.6. За работу в неблагоприятных условиях труда

- учителю химии -

8.4%

- учителю информатики -

12%

3.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права